

Zarządzenie

Rektora

Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach

z dnia 2 marca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia „Standardu Antydyskryminacyjnego Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach”

Na podstawie § 18 Statutu Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Standard Antydyskryminacyjny Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Rektorowi.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach

dr n. hum. Roman Józefiak

Załącznik

do Zarządzenia Rektora Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach z dnia 2 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Standardu Antydyskryminacyjnego Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach”

STANDARD ANTYDYSKRYMINACYJNY

Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach

§ 1 Informacje ogólne

1. Respektując obowiązujące w Polsce regulacje prawne mające na celu zapewnienie równego traktowania w zatrudnieniu, kształceniu i nauce ustanawia się w Łużyckiej Szkole Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach Standard Antydyskryminacyjny jako obowiązujący w Uczelni.
2. Przyjęcie Standardu Antydyskryminacyjnego Łużyckiej Szkoły Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach, zwanego dalej Standardem, wynika z:
 - 1) przekonania o niezbywalnych i niepodzielnych prawach człowieka, które mają charakter uniwersalny i stosują się do wszystkich osób, stanowiąc jednocześnie skuteczne narzędzie budowania społeczeństwa obywatelskiego oraz kreowania innowacyjnej i społecznie odpowiedzialnej Uczelni;
 - 2) przyjętej wizji Uczelni jako miejsca wytyczającego nowe kierunki rozwoju myśli i kultury poprzez najwyższej jakości badania oraz kształcenie;
 - 3) przekonania, że nierówne traktowanie i dyskryminacja ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy i inne, utrudniają lub uniemożliwiają wykorzystanie potencjału indywidualnego i społecznego, stanowiąc barierę w dostępie do pełnego uczestnictwa w życiu akademickim i w przygotowaniu do wejścia na rynek pracy.

§ 2 Cele Standardu

1. Podstawowymi celami przyjęcia Standardu Antydyskryminacyjnego w Łużyckiej Szkole Wyższej im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach, zwanej Uczelnią, jest dbanie o jakość kształcenia i zapewnienie bezpiecznego oraz wolnego od dyskryminacji środowiska pracy i nauki poprzez podejmowanie działań, które odnoszą się do takich obszarów jak: rekrutacja, kształcenie studentów, kształcenie kadry naukowej, badania i współpraca naukowa, upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki, kultury i techniki, współpraca ze społecznościami lokalnymi, zarządzanie uczelnią, działania marketingowe i promocyjne, działalność na rzecz osób studiujących, zarządzanie zasobami ludzkimi i inne.
2. Uczelnia w celu przeciwdziałania dyskryminacji i realizacji Standardu zobowiązuje się do:
 - 1) zapobiegania dyskryminacji w zatrudnieniu, kształceniu i nauce;

- 2) reagowania na wszelkie ich formy;
- 3) promowania i prowadzenia działań na rzecz równego traktowania, adresowanych do całej społeczności akademickiej Uczelni.

§ 3 Formy realizacji Standardu

Zobowiązania i cele Standardu, o których mowa w § 1 i § 2, Uczelnia będzie realizować poprzez:

- 1) wprowadzenie i wdrożenie systemowej polityki równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w Uczelni;
- 2) wprowadzenie i analizę zapisów odnoszących się do równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w wewnętrznych aktach normatywnych Uczelni;
- 3) powołanie w Uczelni Pełnomocnika Rektora do spraw równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji;
- 4) podejmowanie przez Pełnomocnika Rektora do spraw równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji działań zmierzających do podnoszenia kompetencji antydyskryminacyjnych całej społeczności akademickiej;
- 5) zgłaszanie przypadków dyskryminacji przez Pełnomocnika Rektora Władzom Uczelni i reagowania na nie;
- 6) podejmowanie działań informacyjnych i edukacyjnych w celu zapobiegania dyskryminacji w zatrudnieniu, kształceniu i nauce;
- 7) monitoring i ewaluację polityki równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w Uczelni.

§ 4 Zakładane skutki wprowadzenia Standardu

Dzięki realizacji działań określonych w § 3 Łużycka Szkoła Wyższa im. Jana Benedykta Solfy z siedzibą w Żarach:

- 1) wdraża standardy równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, obowiązujące w Unii Europejskiej, w tym w obszarze szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) ulepsza kulturę nauczania i pracy poprzez zapewnienie wszystkim osobom związanym z Uczelnią bezpiecznego otoczenia, wolnego od dyskryminacji i przemocy;
- 3) podnosi jakość kształcenia i badań;
- 4) ogranicza obszary wykluczenia społecznego, poprzez wspieranie we własnym środowisku grup narażonych na dyskryminację;
- 5) włącza się w zmianę społeczną na rzecz zapobiegania dyskryminacji oraz promuje i wdraża najlepsze praktyki w tym zakresie;
- 6) dba o bezpieczny i harmonijny rozwój Uczelni we wszystkich obszarach jej funkcjonowania