

**Regulamin zarządzania prawami autorskimi, pokrewnymi i własności
przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań
naukowych i prac rozwojowych
w Łużyckiej Szkole Wyższej im. J.B. Solfy w Żarach**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Słownik pojęć

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia rozumie się następująco:

1. „Wyniki prac intelektualnych” zwane również „wynikami” (“dobrami intelektualnymi”):
 - a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe oraz programy komputerowe i bazy danych
 - b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej;
 - c) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, koncepcje wyjaśnienia problemu, wyniki eksperymentów, opinie, ekspertyzy, dydaktyczne materiały audiowizualne, instrukcje i przewodniki dydaktyczne do zajęć, modele, prezentacje multimedialne itp.);
 - d) dobra intelektualne stanowiące tajemnicę (know-how) Uczelni w rozumieniu art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji;
2. „Uczelnia” – Łużycka Szkoła Wyższa im. J.B. Solfy w Żarach;
3. „Regulamin” - Regulamin zarządzania prawami autorskimi, pokrewnymi i własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Łużyckiej Szkole Wyższej im. J.B. Solfy w Żarach;
4. „Pracownik” - osoba zatrudniona przez Uczelnię niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy;
5. „Twórca” - osoba fizyczna, która stworzyła wynik (dobro intelektualne);
6. “Współtwórca” – osoba, która współtworzyła wynik (dobro intelektualne);
7. „Jednostka organizacyjna” - jednostka organizacyjna Uczelni (wydział lub inna jednostka organizacyjna)
8. “PROWITDI” – Pełnomocnik Rektora ds. Ochrony Własności Intelektualnej i Transferu Dóbr Intelektualnych ŁSW im. J.B. Solfy w Żarach.

§ 2

Zakres podmiotowy Regulaminu

1. Postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się do pracowników Uczelni oraz osób nie będących pracownikami Uczelni, w zakresie umów zawartych z tymi osobami.
2. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów wszystkich stopni i trybu studiów, także słuchaczy studiów podyplomowych i uczestników szkoleń .
3. Postanowienia Regulaminu dotyczące twórców wyników prac intelektualnych mają także zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku pracy intelektualnej zobowiązani są do wyznaczenia pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uczelni.
4. Zawarcie umowy dotyczącej wyników prac intelektualnych powstałych w rezultacie wykonywania obowiązków pracowniczych, która przewiduje odstępstwa od zapisów niniejszego Regulaminu, wymaga akceptacji Rektora.
5. Zawarcie umowy, na mocy której prawa do wyników prac intelektualnych stworzonych przez pracownika delegowanego do innej szkoły wyższej, placówki naukowej lub badawczej w Polsce lub zagranicą miałyby przysługiwać takiej jednostce, wymaga zgody Rektora.

§ 3

Zakres przedmiotowy Regulaminu

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej (dóbr intelektualnych):
 - powstałych w wyniku wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub zawartą umową,
 - zrealizowanych przy pomocy Uczelni,
 - do których prawa majątkowe przeniesione zostały na rzecz Uczelni przez twórcę,
2. Za wyniki pracy intelektualnej stworzone w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy uznaje się wyniki, które zostały stworzone przez osobę pozostającą z Uczelnią w stosunku pracy w czasie trwania tego stosunku, jeżeli zakres obowiązków pracownika obejmuje działania, w wyniku których może dojść do stworzenia wyników,
3. Do wyników pracy intelektualnej stworzonych w ramach zadań określonych stosunkiem pracy zalicza się również osiągnięcie wyników pracy intelektualnej w czasie trwania stypendium naukowego, urlopu naukowego lub szkoleniowego, o ile odrębna umowa nie stanowi inaczej,
4. W sytuacji zaistnienia sporu co do tego, czy wynik został stworzony w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, strony powinny dążyć do polubownego rozstrzygnięcia sporu.

§ 4

Podstawowe obowiązki związane z ochroną wyników pracy intelektualnej

1. Twórcy, do których mają zastosowanie zasady Regulaminu, mają obowiązek zgłosić, zgodnie z obowiązującą procedurą wyniki pracy intelektualnej, które w ich ocenie posiadają potencjał komercjalizacyjny.

2. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej zgody Rektora.
3. Pracownicy Uczelni, mający dostęp do informacji o wynikach prac intelektualnych, zobowiązani są do nieujawniania tych informacji osobom trzecim.

Rozdział II

Postanowienia odnoszące się do wyników prac intelektualnych

§ 5

Utwory naukowe

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego obejmują prawo do:
 - autorstwa utworu,
 - oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępnienia utworu,
 - nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
 - nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:
 - korzystania z utworu,
 - rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji,
 - wynagrodzenia za korzystanie z utworu.
3. Autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworu naukowego przysługują twórcy.
4. Twórca decyduje o terminie i sposobie publicznego upowszechnienia wyniku utworu, w tym o pierwszym publicznym udostępnieniu utworu.
5. Uczelni przysługuje prawo nieodpłatnego korzystania z wyników badań zawartych w utworze naukowym.
6. Uczelnia ma prawo do udostępnienia utworu naukowego lub zamieszczonego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z twórcą przeznaczenia utworu lub jeżeli tak stanowi odrębna umowa z twórcą.
7. Upowszechnienie utworu naukowego (w tym na konferencjach, kongresach, seminariach, zjazdach o charakterze naukowym itp.) wymaga podania oprócz nazwisk twórców, również nazwy Uczelni (afiliacji).
8. W przypadku, gdy utwór powstał na zamówienie Uczelni lub powstał na potrzeby projektu badawczego lub dla potrzeb określonego zespołu, a twórca sprzeciwia się udostępnieniu utworu, Uczelnia może powierzyć opracowanie utworu na bazie zebranych informacji i wyników innej osobie.

§ 7

Programy komputerowe

1. Autorskie prawa osobiste w przypadku programu komputerowego będącego wynikiem pracowniczym przysługują jego Twórcy.
2. Autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego powstałego w warunkach określonych w § 3 przysługują Uczelni, o ile umowa nie stanowi inaczej.

3. Programy komputerowe będące wynikiem pracowniczym i stworzone do celów dydaktycznych mogą być nieodpłatnie wykorzystywane do takich celów przez wszystkich pracowników Uczelni.
4. Programy komputerowe będące wynikiem pracowniczym i stworzone do celów pozadydaktycznych mogą być wykorzystywane przez pracowników Uczelni pod warunkiem uzyskania zgody Rektora. Wykorzystanie tych programów do celów komercyjnych odbywa się na podstawie umowy zawartej z Uczelnią.
5. W razie uzyskania przez Uczelnię korzyści majątkowej w wyniku korzystania z przysługujących jej praw majątkowych do tego programu, a także w razie objęcia programu tajemnicą „know-how”, Twórcy programu komputerowego, będącego wynikiem pracowniczym, może przysługiwać wynagrodzenie na zasadach określonych w odrębnej umowie.

§ 8

Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej

1. Prawa osobiste i majątkowe do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, przysługują w całości ich Twórcom. Jednak utwór powstały w ramach współpracy z Uczelnią, może być przedmiotem współwłasności, na zasadach określonych w umowie.
2. Twórca wyniku, o którym mowa w ust. 1, może zgłosić się do Uczelni o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Strony zobowiązane są w tej sytuacji podpisać umowę, regulującą odpłatność za udzieloną pomoc, prawa i obowiązki stron, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej - określającą udział stron w tym prawie.
3. W przypadku, gdy Twórca, o którym mowa w ust. 1, posiada tylko część udziału w wyniku intelektualnym, a pozostała część ma charakter pracowniczy, Twórca ten może przenieść na Uczelnię prawo do korzystania ze swojego udziału lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy intelektualnej.
4. Publikacja niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może być firmowana nazwą ani logiem Uczelni, chyba że Rektor wyrazi na to zgodę. Zasada ta ma również zastosowanie przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

§ 9

Utwory (dobra intelektualne) studentów

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych w toku studiów, w tym w trakcie realizacji prac dyplomowych, należą do Twórców, o ile umowa nie stanowi inaczej.
2. Jeżeli wynik pracy intelektualnej studenta lub doktoranta powstał przy pomocy Uczelni, albo stanowi fragment projektu badawczego lub innej pracy naukowo-badawczej realizowanej w jednostce organizacyjnej Uczelni, Twórca zobowiązany jest podpisać z Uczelnią umowę przyznającą Uczelni w całości lub w części prawa majątkowe do tego wyniku.
3. Uczelni przysługuje pierwszeństwo publikacji pracy dyplomowej studenta (lub słuchacza studiów podyplomowych). Jeżeli Uczelnia nie skorzysta z prawa pierwszej publikacji pracy w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student (lub słuchacz studiów podyplomowych), który ją przygotował, może ją opublikować na podstawie umowy zawartej z osobą trzecią albo w inny sposób, chyba że

praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.

Rozdział III

Postępowanie dotyczące zgłaszanych wyników prac intelektualnych

§ 10

Procedura zgłaszania dobra intelektualnego i projektów wynalazczych

1. Twórca wyników prac intelektualnych, niezwłocznie po ich powstaniu, zobowiązany jest do zgłoszenia tego faktu oraz do wystąpienia na piśmie o ich ochronę. Wniosek - Zgłoszenie projektu wynalazczego do ochrony Twórca składa, wraz z opisem, do PROWITDI.
2. Twórca oświadcza, że stworzone przez niego dobro intelektualne nie narusza cudzych praw autorskich przysługujących osobom trzecim, że stanowi ono oryginalne dzieło twórcy.
3. PROWITDI wydaje opinię dotyczącą celowości ubiegania się o ochronę prawną tych rozwiązań, a także o sposobie ich ochrony, a następnie przekazuje ją Twórcy na piśmie. W razie potrzeby może zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
4. Twórca ma prawo ustosunkować się do otrzymanej opinii w terminie do 14 dni od jej otrzymania, w szczególności może zgłosić do niej zastrzeżenia.
5. PROWITDI wraz z własną opinią przekazuje wniosek Rektorowi.
6. Decyzję dotyczącą ubiegania się o ochronę prawną wyników prac intelektualnych i zakresie terytorialnym ochrony, podejmuje Rektor. Rektor może dodatkowo zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
7. W razie braku zainteresowania Uczelni ochroną prawną wyników prac intelektualnych i ich wykorzystaniem, Rektor zobowiązany jest, na wniosek Twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia na jego rzecz prawa do wyników prac intelektualnych.

§ 11

Zasady komercjalizacji

1. Wyniki prac intelektualnych, stanowiące przedmiot praw Uczelni mogą być komercjalizowane.
2. Komercjalizacja wyniku pracy intelektualnej może nastąpić w formie:
 - udostępniania ich podmiotom trzecim, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej,
 - przeniesienia praw majątkowych do wyników na podmiot trzeci, w szczególności przez ich sprzedaż,
 - utworzenia odrębnego podmiotu (np. spółki) z udziałem Uczelni.
3. Decyzje o sposobie i przebiegu komercjalizacji każdorazowo podejmuje Rektor. Rektor może zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
4. Komercjalizacja obejmuje następujące etapy:
 - ocena wyniku pracy intelektualnej pod kątem możliwości uzyskania i utrzymania ochrony

- prawnej,
- ocena potencjału komercjalizacyjnego wyniku pracy intelektualnej,
 - znalezienie inwestora zainteresowanego wykorzystaniem wyniku,
 - ustalenie formy i warunków komercjalizacji, w szczególności poprzez negocjacje i zawarcie odpowiedniej umowy,
 - wykonanie zawartej umowy.
5. Osoby biorące udział w procesie komercjalizacji zobowiązane są do zachowania informacji na temat jej przebiegu w tajemnicy i do nieupubliczniania ich, chyba że uprzednio uzyskają zgodę Rektora na upowszechnienie poszczególnych informacji.
 6. Przed dokonaniem zgłoszenia wyniku pracy intelektualnej do ochrony, udostępnienie potencjalnemu informacji, możliwe jest tylko po uzyskaniu od niego pisemnego zobowiązania do zachowania tajemnicy.
 7. Postanowienia zawartej umowy, obejmującej komercjalizację wyniku pracy intelektualnej, mogą przewidywać uprawnienie strony umowy do używania nazwy i logo Uczelni w celach informacyjnych lub promocyjnych, związanych z komercjalizacją wyniku.
 8. Twórca wyniku zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, w celu umożliwienia maksymalnie efektywnej komercjalizacji wyniku.
 9. Decyzje dotyczące komercjalizacji wyników prac intelektualnych podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Uczelni, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji wyniku, takimi jak licencjodawcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu spółki ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji wyników prac intelektualnych.
 10. Dochód z tytułu komercjalizacji wyników pracy intelektualnej, który przysługuje Uczelni, przeznacza się w pierwszej kolejności na pokrycie kosztów uzyskania i utrzymania ochrony tych wyników.

§ 12

Dochody z komercjalizacji oraz wynagrodzenie Twórców

1. W przypadku korzystania przez Uczelnię z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący jej dochód, powinna ona wypłacić Twórcy wynagrodzenie na zasadach określonych w odrębnej umowie i ustępie 3.
2. Korzyści majątkowe pochodzące z przysługujących Uczelni praw do wyników pracy intelektualnej przyjmuje się na podstawie różnicy pomiędzy całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, a kosztami poniesionymi przez Uczelnię z tego tytułu. Koszty związane z komercjalizacją wyników prac intelektualnych obejmują przede wszystkim koszty ochrony prawnej, koszty wyceny wyników prac intelektualnych oraz należności wypłacone współuprawnionym (jeśli zostały poniesione).
3. Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, korzyści majątkowe z tytułu korzystania przez Uczelnię z wyników prac intelektualnych dzielone są następująco:

- 70% dla Twórców,
 - 30% dla Uczelni.
4. Jeżeli udział w zysku z korzystania z wyników prac intelektualnych przypada więcej niż jednej osobie, podział udziałów poszczególnych uprawnionych jest zgodny z ich wkładem pracy, o ile kwestia ta nie została uregulowana w umowie. Jeżeli umowa nie została zawarta wynagrodzenie należy się w częściach równych..
 5. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, jeśli Uczelnia wykorzystuje wyniki pracy intelektualnej do niekomercyjnych celów naukowo-badawczych lub dydaktycznych.
 6. Prawo do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 i 3 przysługuje do daty ustania stosunku pracy Twórcy z Uczelnią, chyba że umowa stanowi inaczej.

Rozdział IV

Zasady korzystania z pracowniczych wyników pracy intelektualnej

§ 13

Reguły korzystania przez Uczelnię

1. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z zawartego w wynikach materiału dla celów naukowo - badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom uczelni dla celów niekomercyjnych.
2. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyników osobom trzecim, w szczególności dla ich działalności usługowej lub produkcyjnej, na zasadach określonych w umowach. Wyniki prac badawczych mogą być także podstawą do wydawania ekspertyz.
3. Przy wykonywaniu praw do wyników, zarówno Uczelnia, jak i Twórca powinni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony. Umowy zawierane z osobami trzecimi powinny przy tym odpowiednio zabezpieczać interesy Twórców oraz Uczelni.
4. Uczelnia nabywa prawo własności rzeczy będących materialnymi nośnikami przedmiotowych wyników pracy intelektualnej, jeżeli powstały one w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych.
5. Uczelnia może stosowną umową przenieść przysługujące jej prawa majątkowe na Twórców wyników, jeżeli nie jest zainteresowana korzystaniem z tych praw.

§ 14

Zasady korzystania przez Twórców

1. Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej obowiązany jest zachować je w tajemnicy

do czasu podjęcia przez Uczelnię decyzji co do sposobu ich wykorzystania. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy.

2. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez Twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może bez udziału upoważnionego przedstawiciela Uczelni lub pisemnej zgody Rektora, podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania tychże wyników. Zapis ten ma zastosowanie również po ustaniu stosunku pracy z Uczelnią.
4. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej zobowiązany jest do przekazania Uczelni informacji o posiadanych wynikach, a przy ich wykorzystywaniu w dalszej działalności, w tym komercyjnej lub naukowej, winien mieć na uwadze prawa i interesy Uczelni.

§ 15

Zasady współpracy z innymi podmiotami

1. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z instytucjami, uczelniami, podmiotami gospodarczymi lub innymi podmiotami (osobami trzecimi), powinny określać stronę umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami powstałymi w trakcie realizacji umowy, przy czym Uczelnia powinna dążyć do posiadania przynajmniej prawa współwłaściciela tych wyników.
2. W przypadku, gdy wyniki powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którego skład wchodzi również osoby, niebędące pracownikami Uczelni, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za ustalenie z tymi osobami treści umów dotyczących praw majątkowych.
3. Uczelnia, zawierając umowy dotyczące krajowych i zagranicznych staży lub stypendiów jej pracowników, powinna określić własne miejsce w zakresie osiągania wyników pracy intelektualnej podczas stażu lub stypendium pracownika oraz warunki wykorzystania praw do tych wyników.

§ 16

Przepisy końcowe

1. Naruszenie postanowień Regulaminu stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych, pociągające za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w kodeksie pracy.
2. Rektor może upoważnić właściwego Prorektora lub innego pracownika do podejmowania w imieniu Uczelni decyzji w sprawach objętych Regulaminem.
3. Ewentualne zmiany w Regulaminie podlegają zatwierdzeniu przez Senat Uczelni. Senat może zmienić lub uchylć Regulamin w całości lub w części.

4. Jeżeli niniejszy Regulamin nie stanowi inaczej, decyzje w sprawach związanych z korzystaniem z wyników prac intelektualnych (dóbr intelektualnych) podejmuje Rektor.
5. Regulamin wchodzi w życie w terminie określonym uchwałą Senatu.